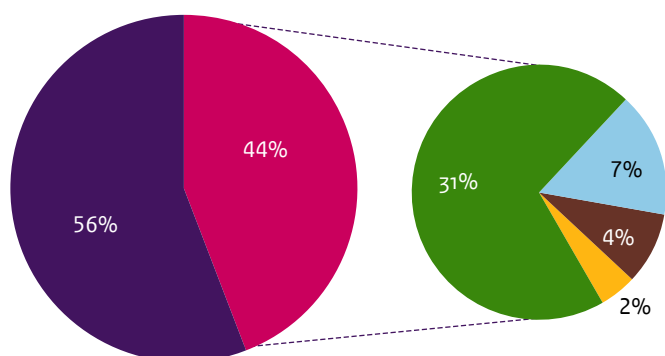




Nalevingsmonitor Eerlijk Werk 2019-2021

De Nederlandse Arbeidsinspectie onderzoekt de naleving van de Arbeidstijdenwet (ATW), Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) en de Wet arbeid vreemdelingen (WAV). Hierbij keken we naar bedrijven uit alle sectoren en door heel Nederland.



- Geen overtreding
- Overtreding
- Alleen ATW overtreding registratieplicht
- Alleen ATW overtreding arbeids- en rusttijden
- WML en ATW registratieplicht
- Overig

Overtredingen (m.u.v. ATW-registratieplicht) komen vooral voor bij vestigingen met:

- Veel personeel
- Arbeidsmigranten
- Een hoog personeelsverloop
- Veel werknemers met een laag uurloon
- Vestigingen waarover meldingen bij de Nederlandse Arbeidsinspectie zijn gedaan

Meest voorkomende sectoren ATW-overtredingen arbeids- en rusttijden:



Overtredingen van de ATW komen vooral voor bij vestigingen met:

- Veel personeel
- Uitzendkrachten
- Veel werknemers met een uurloon onder de €25

- Bijna de helft van de werkgevers leeft één of meerdere wetten niet na.
- Meestal gaat het alleen om onvolledige of onjuiste registratie van gewerkte uren (ATW registratieplicht). Dit komt heel vaak voort uit onwetendheid.
- Grotere misstanden zoals structureel te lange werkdagen of betalingen onder het minimumloon komen minder voor.
- Illegaal werk of vermoedens van arbeidsuitbuiting kwamen zeer weinig voor in dit onderzoek.

Meest voorkomende sectoren overtreding WML:



Overtredingen van de WML komen vooral voor bij vestigingen met:

- Arbeidsmigranten
- Veel werknemers met een uurloon onder de €20

Meest voorkomende sectoren overtreding Wav:



Uitzendbureaus zijn vanuit de Waadi verplicht zich te laten registreren als uitzendbureau

- **35%** van de werkgevers met uitzendkrachten weet niet of de uitzendbureaus waarmee ze werken geregistreerd staan als uitzendbureau.
- **6%** van de werkgevers met uitzendkrachten geeft aan met niet-geregistreerde uitzendbureaus te werken.