

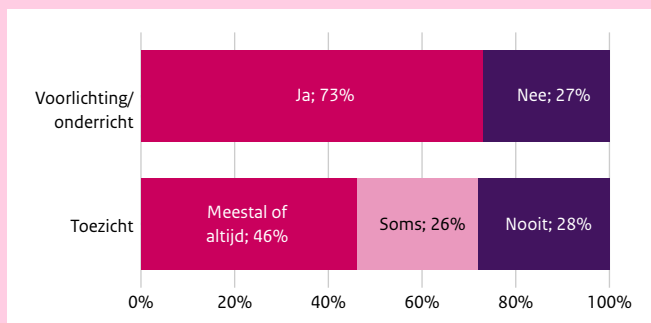
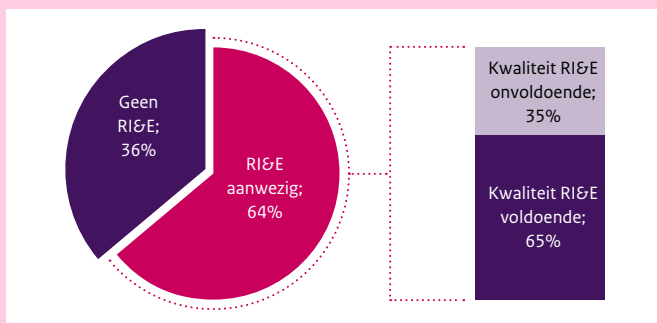


Monitor Arbo in Bedrijf 2022-2023

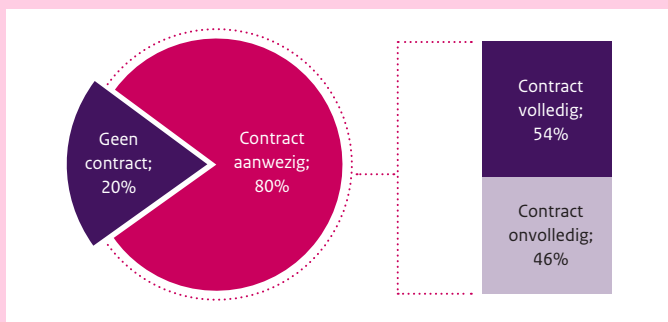
Arbeidsomstandigheden in Nederland

De werkgever is verplicht om een RI&E te hebben waarin alle arbeidsrisico's binnen het bedrijf worden beschreven. Er is een **toename** ten opzichte van vorige jaren in het aantal bedrijven dat een **risico inventarisatie en -evaluatie (RI&E)** heeft. Eén derde van de RI&E's scoort **onvoldoende** in termen van **kwaliteit**.

Werkgevers zijn verplicht om hun werknemers voor te lichten over de risico's en erop toe te zien dat werknemers instructies om gezond en veilig te werken naleven. Er is een **afname** ten opzichte van vorige jaren in het aantal bedrijven dat **voorlichting en onderricht** geeft en **toezicht** houdt op veilig en gezond werk.



Iedere werkgever dient een overeenkomst te hebben met een arbodienstverlener (basiscontract). Niet elk bedrijf heeft een contract met een arbodienstverlener. Er is een **toename** in hoe compleet de contracten zijn, maar daadwerkelijk gebruik van verplichte diensten en werkafspraken blijft achter.



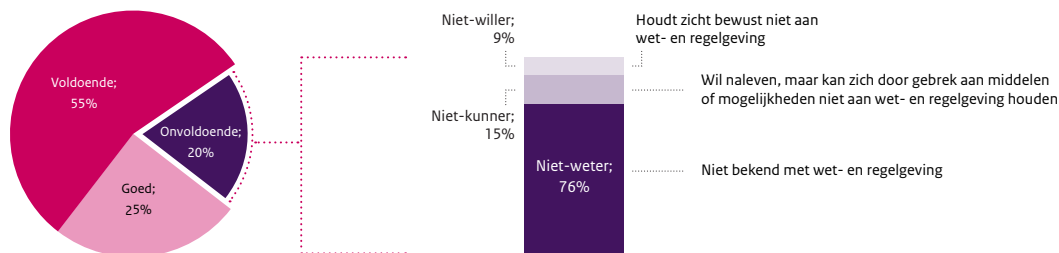
Curatieve diensten worden meer gebruikt dan preventieve diensten/werkafspraken

% bedrijven dat gebruik maakt van:	
Ziekteverzuimbegeleiding	93%
Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO)	21%
Tijd voor bedrijfsarts voor onderzoeken en melden van beroepsziekten	33%
Advisering over preventie	26%

Deze infographic hoort bij het [rapport Arbo in Bedrijf 2022-2023: Monitoronderzoek naar de naleving van Arboverplichtingen, blootstelling aan arbeidsrisico's, maatregelen en veilig en gezond werken in de praktijk van de Nederlandse Arbeidsinspectie \(2024\)](#).

Weten hoe uw organisatie ervoor staat? Doe de zelfinspectie *Gezond en veilig werken*. Doorloop de stappen en zie waar verbeteringen mogelijk zijn: www.zelfinspectie.nl/zelfinspecties/gezond-en-veilig-werken

Bij 80% van de bedrijven wordt er voldoende/goed gezond en veilig gewerkt. Gebrek aan kennis van wet- en regelgeving is de voornaamste oorzaak van niet-naleving (hierbij gaat het vooral om niet-weters).

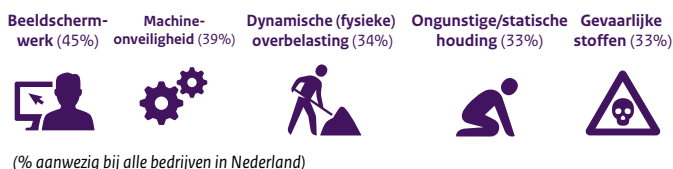


De meest **schadelijke** arbeidsrisico's (gebaseerd op de Staat van gezond werk en de Monitor Arbeidsongevallen 2022) zijn psychosociale arbeidsbelasting, fysieke belasting, werken met gevaarlijke stoffen, werken op hoogte, machine-onveiligheid en aanrijdgevaar.

De huidige monitor brengt in kaart welke arbeidsrisico's **aanwezig** zijn bij bedrijven in Nederland en aan welke risico's werknemers mogelijk kunnen worden blootgesteld.

Daarbij wordt ook gekeken of werkgevers maatregelen hebben genomen om deze risico's te voorkomen of beperken en of deze maatregelen voldoende zijn om het risico tegen te gaan. Wanneer er geen of onvoldoende maatregelen zijn genomen om een risico tegen te gaan, wordt gesproken van **niet adequate beheersing** van het risico.

Meest voorkomende arbeidsrisico's



Minst adequaat beheerste arbeidsrisico's:



Het risico op PSA (werkdruk, ongewenst gedrag en discriminatie) is in principe bij alle bedrijven in Nederland waar twee of meer werknemers werkzaam zijn aanwezig. Dat betekent nog niet dat deze risico's zich ook daadwerkelijk voordoen. Bij 10-30% van de Nederlandse bedrijven deden deze risico's zich wel voor. (Let op: deze cijfers zijn een ondergrens). Risico's die vallen onder PSA worden bij 40-50% van de bedrijven niet adequaat beheerst.

PSA-risico's (% heeft zich voorgedaan bij bedrijven in Nederland):



In dit onderzoek is ook de relatie onderzocht tussen de mate waarin werkgevers de systeembepalingen van de Arbowet naleven en de mate waarin werknemers gezond en veilig werken in de praktijk. Deze analyses bieden meer inzicht in hoeverre de naleving op bijvoorbeeld het hebben van een RI&E gerelateerd is aan gezond en veilig werken.

Bedrijven die beschikken over een **kwalitatief voldoende RI&E doen het beter** als het gaat om gezond en veilig werken in de praktijk ten opzichte van bedrijven die geen of een kwalitatief onvoldoende RI&E hebben. Ook het hebben van een **preventiemedewerker**, het geven van **voorlichting/onderricht** en het **houden van toezicht** zijn positief gerelateerd aan gezond en veilig werken in de praktijk.

Methode: de resultaten van de monitor komen tot stand door middel van bedrijfsbezoeken uitgevoerd door inspecteurs. Op basis van de beoordeelde arbodocumentatie (zoals de RI&E), een gesprek met werkgever en een werknemer, en een rondgang door het bedrijf vult de inspecteur de monitorvragenlijst in. Deze gegevens worden statistisch gewogen naar de gehele populatie bedrijven in Nederland, zodat de percentages in dit rapport gaan over alle bedrijven in Nederland. Zo schetst het onderzoek een compleet beeld van de arbeidsomstandigheden in Nederland.