

Werkinstructie: Meldplicht
Wav Werkinstructie: Meldp
Meldplicht Wav Werkinstru
Werkinstructie: Meldplicht W
Wav Werkinstructie: Meldplic
Meldplicht Wav Werkinstruct
Werkinstructie: Meldplicht W
Wav Werkinstructie: Meldplic
Meldplicht Wav Werkinstruct
Werkinstructie: Meldplicht W
Wav Werkinstructie: Meldplic
Meldplicht Wav Werkinstruct
Werkinstructie: Meldplicht W
Wav Werkinstructie: Meldplic
Meldplicht Wav Werkinstruct
Werkinstructie: Meldplicht W
Wav Werkinstructie: Meldplic
Meldplicht Wav Werkinstruct



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Werkinstructie: Meldplicht Wav

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. De verschillende meldplichten	4
2.1. Grensoverschrijdende dienstverlening (art. 4.6 BuWav)	4
2.2. De duale opleiding architecten (art. 2.5 BuWav)	4
2.3. ICT kort verblijf <3 maanden (art. 2.6 BuWav)	4
2.4. Regeling internationaal handelsverkeer (art. 5.2 BuWav)	4
2.5. Richtlijn tijdelijke bescherming (art. 6.5 BuWav)	4
3. Wanneer en waar moet er gemeld worden?	5
4. In hoeverre wordt een boeterapport opgemaakt?	6
5. Relevante wet- en regelgeving	7
6. In hoeverre mag worden afgeweken van deze werkinstructie	8

1. Inleiding

Deze werkinstructie gaat over de verschillende meldplichten binnen de Wav. Op enig moment heeft de minister besloten dat er in bepaalde gevallen de eis van een tewerkstellingsvergunning of een combineerde vergunning te zwaar is en dat dit niet paste met de verhoudingen binnen de Europese Unie. Anderzijds moest er wel zicht blijven op welke mensen in Nederland werkzaam zijn. Hiervoor wilde de minister een melding introduceren.

Door een rechter was bepaald dat het doen van een melding niet gedekt was door een wettelijke bepaling. Men vond dat destijds een juridische fout maar daar waren toen geen consequenties aan verbonden. De minister vond dit echter voldoende reden om de melding alsnog binnen de Wav te verankeren. Het moest na de verbodsbepaling want het is een uitzondering op het verbod en men vond het beter om dit voor de uitzonderingen van artikel 3 en 4 in de Wav te plaatsen. Toen is artikel 2a toegevoegd. Daar heeft men de mogelijkheid geïntroduceerd om een melding te doen.

2. De verschillende meldplichten

De Wav voorziet nu in de mogelijkheid dat er volstaan kan worden met een melding dat er een vreemdeling arbeid komt verrichten.

Dit kan worden toegepast indien er sprake is van:

1. De grensoverschrijdende dienst;
2. De duale opleiding architecten;
3. ICT kort verblijf < 3 maanden
4. Regeling internationaal handelsverkeer;
5. Richtlijn tijdelijke bescherming.

2.1. Grensoverschrijdende dienstverlening (art. 4.6 BuWav)

Grensoverschrijdende dienstverlening heeft betrekking op bedrijven die vanuit het buitenland (EU/EER) in Nederland werkzaamheden komen verrichten. Indien de werkgever derdelanders als werknemer meeneemt zouden ze in de werkingssfeer van de Wav terecht komen. Om het vrij verkeer van diensten niet te belemmeren is voor deze categorie werknemers de tewerkstellingsvergunningseis komen te vervallen. In plaats daarvan is de meldingsplicht ingesteld en hoeft de werkgever verder geen procedures meer door te lopen. In de regeling melding Wav is in artikel 3a geregeld dat het niet voldoen aan deze meldplicht een overtreding is van artikel 8 WagwEU in plaats van artikel 2a Wav.

2.2 De duale opleiding architecten (art. 2.5 BuWav)

Voor architecten in opleiding bij een Nederlandse Academie voor bouwkunst bestaat er de duale opleiding bouwkundig architect. Deze opleiding onderscheidt zich omdat het een combinatie is van het volgen van een opleiding en het werken op een architectenkantoor om het geleerde meteen in praktijk te brengen. Binnen de Wav is deze categorie met de meldingsplicht gefaciliteerd. Er is geen tewerkstellingsvergunning vereist voor de derdelander die zich inschrijft als student aan de Academie van bouwkunst.

Er moet wel sprake zijn van een tripartiete overeenkomst die wordt gesloten tussen de onderwijsinstelling, de werkgever en de student. De student mag niet meer dan 32 uur per week werken. Het aantal meldingen is gelimiteerd met maximaal 50 per jaar.

2.3 ICT kort verblijf <3 maanden (art. 2.6 BuWav)

ICT kort verblijf staat voor Inter corporate transfers. Dit zijn overplaatsingen binnen multinationals bedrijven die in meerdere landen gevestigd zijn. Indien er sprake is van langdurige overplaatsingen dan gaat de verblijfsaanvraag via de IND. Bij kortdurende overplaatsingen, < 3 maanden, is er geen verblijfsaanvraag nodig. Er is bij de kortdurende overplaatsingen wel een meldplicht van toepassing.

2.4 Regeling internationaal handelsverkeer (art. 5.2 BuWav)

Arbeid in het kader van het internationaal handelstraject (art. 5.2 BuWav) dient wel gemeld te worden maar in tegenstelling tot de overige 4 meldplichten dient er voor het kunnen melden in dit kader eerst een toetsing door het UWV plaats te vinden om tot deze regeling te worden toegelaten. Pas na een positieve beoordeling van deze toets door het UWV mag de werkgever gaan melden voor deze arbeid.

2.5 Richtlijn tijdelijke bescherming (art. 6.5 BuWav)

De EU heeft voorschriften inzake de tijdelijke bescherming van ontheemden neergelegd in Richtlijn 2001/55. De richtlijn tijdelijke bescherming was al in 2005 geïmplementeerd in onze Nederlandse vreemdelingenwetgeving. Tot het uitbreken van de oorlog in Oekraïne is hier niet eerder gebruik van gemaakt en was dit ook niet binnen de Wav geregeld. Met een spoedprocedure is er voor deze categorie een meldingsplicht opgetuigd en ondergebracht in artikel 6.5 BuWav. Vluchtelingen die onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming vallen, mogen arbeid in loondienst verrichten in Nederland zonder tewerkstellingsvergunning. De werkgever heeft wel een meldplicht.

Op dit moment is de regeling van toepassing op Oekraïners en derdelanders met een verblijfsstatus in Oekraïne. Deze groep vluchtelingen kan alleen met een bewijs van verblijf aantonen dat zij mogen werken. Dit bewijs krijgen ze van de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), nadat ze zich inschrijven bij de gemeente en voldoen aan de voorwaarden. Aanvankelijk kregen de ontheemden een sticker (in hun paspoort of op een inlegblad bij hun identiteitskaart). Later is de IND het zogeheten O-document gaan verstrekken aan deze vreemdelingen. Met deze sticker of het O-document kunnen deze mensen aantonen dat ze in Nederland onder de regeling vallen.

N.B. Vluchtelingen uit Oekraïne mogen voor hun opleiding stagelopen als zij onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming vallen. Men hoeft de stagiair niet te melden bij het UWV. Wel moet de werkgever, samen met de stagiair en de onderwijsinstelling een stageovereenkomst afspreken.

3. Wanneer en waar moet er gemeld worden?

De grensoverschrijdende arbeid moet voor aanvang van de arbeid door de werkgever gemeld worden via www.postedworkers.nl. De melder mag de buitenlandse werknemers met een nationaliteit van buiten de EU/EER niet laten werken voordat er een melding is gedaan maar hij hoeft niet de bevestiging af te wachten dat de melding ontvangen is.

Alle overige meldingen moeten minimaal 2 dagen voor aanvang van de arbeid gemeld worden bij het UWV.

4. In hoeverre wordt een boeterapport opgemaakt?

Onderstaand gaat uit van de situatie dat aan de eisen zoals verwoord in 2.2 en 2.3. is voldaan en er dus geen sprake is van een twv-plicht voor de aangetroffen arbeidskrachten.

Indien de melding voor grensoverschrijdende dienstverlening niet voor aanvang van de werkzaamheden bij het meldloket is gemeld is er voor de dienstverrichter/zelfstandige sprake van overtreding van artikel 8 lid 1 WagwEU. Indien de melding niet binnen vijf werkdagen na aanvang van de werkzaamheden is gecontroleerd door de dienstontvanger is er voor de dienstontvanger sprake van overtreding artikel 8 lid 3 WagwEU.

Voor de overige meldplichten geldt de verplichting dat de werkzaamheden uiterlijk twee dagen voor aanvang bij het UWV moet zijn gemeld. Indien deze melding niet tijdig heeft plaatsgevonden is er sprake van overtreding van artikel 2a Wav. Het brede werkgeversbegrip is van toepassing, zodat tegen alle schakels in de werkgeversketen een boeterapport wegens overtreding van artikel 2a Wav zal moeten worden opgemaakt.

5. Relevante wet- en regelgeving

[Wet arbeid vreemdelingen](#) (Wav) en [Regeling melding Wav](#)

De bepalingen omtrent de meldingsplicht voor de dienstverlener staan in artikel 24 van de Wav en zijn nader uitgewerkt in de Regeling melding Wet arbeid vreemdelingen.

6. In hoeverre mag worden afgeweken van deze werkinstructie

Er mag niet van deze werkinstructie worden afgeweken, behoudens bijzondere omstandigheden. In dat geval neemt de inspecteur contact op met een specialist.

Deze brochure is een uitgave van:

Nederlandse Arbeidsinspectie

Postbus 90801 | 2500 LV Den Haag
T 0800 51 51

Juni 2024